



中国石油共享运营有限公司

CNPC Global Business Operation Company Limited

# 人才测评服务

## ◆ 人力资源共享产品 ◆



## ◆ 产品介绍 ◆

借助测评工具，对评价对象的基本素质、性格特征、职业能力等进行测量和评定，为企业提供多元化的人才测评解决方案，可应用于人才管理、干部选拔、组织关怀等管理领域，为企业甄选人才、做好团队配置与管理优化提供重要参考。



# 服务项目

## 1. 全面职业性格评估

对39项个性特质和31项胜任力水平评估，预测个人典型行为和潜能。

## 2. 价值观及偏好测评

测量人的6种内在心理需求，对价值观及兴趣偏好进行全面评估，助力了解员工动力层面因素。

## 3. 职业能力测验

对人才的观察、归纳、记忆等认知能力进行评估，有效衡量个体认知水平。

## 4. 心理健康测验

对10个最常见的心理健康因素进行测量，助力预警用人风险。

## 5. 领导风格测评

对管理者在6种领导风格上的主导和辅助类型进行评价，深入探究领导行为倾向。

## 6. 团队氛围测评

构建六大维度评估模型，对下属所感知到的团队氛围进行评估，全面衡量管理者的团队塑造水平。

# 产品特色

## 1. 全面性

海量数据全流程在线管控，为企业人才选拔/招募、人才发展/培养、干部竞聘/招募、组织人才盘点等工作提供评价标准。

## 2. 定制性

可根据应用场景和评价对象，按需自由组合服务项目，为企业定制多元化人才测评解决方案。

## 3. 系统性 根据

通过自评及下级评价等科学、客观的测评方式，采取迫选、图形矩阵等答题形式，实现多维度测评。

## 4. 灵活性

通过手机、平板电脑或PC端开展测评，不受场地、时间限制，支持大规模人员测评，报告呈现形式灵活多样。

## 1. 推动组织整合人力资源

通过系统摸底，获取详尽人才数据信息，检验人岗匹配，促进人尽其才，帮助组织制定更有针对性的人才发展策略。

## 2. 助力科学优化人才标准

通过使用科学工具，确保大规模测评时的评估效果，精准识别优质人才，提供用人依据，提高人事决策效率。

## 3. 推动建立有效竞聘标准

进一步明确组织考察方向，识别干部人才。通过深度评估干部人才心理特征、价值取向、认知能力及行为方式，排除用人风险。

## 4. 助力精准挖掘高潜人才

通过深入了解员工的优势与不足、潜在风险与盲点区，帮助员工本人加深自我认知与觉察，推动职业生涯发展。

# 成功案例

## 案例

针对部分油田、炼化、销售企业人才盘点、选拔、培养和干部竞聘，根据企业需求，通过多种人才测评工具组合，为企业量身订制人才测评解决方案，对职业性格、价值观、职业能力等进行测评，快速甄选优秀人员，推动企业人事工作精细化、科学化发展。



## 报告呈现

内驱力	审慎	外倾性	宜人性	情绪稳定性	分析与想象	开放性
抱负性	严谨性	活跃性	关怀性	乐观性	分析性	好奇心
好胜性	责任性	乐群性	敏感性	轻松性	理论性	成长性
精力性	规则性	自在性	民主性	忧虑性	批判性	自知性
坚韧性	主动性	影响性	归属性	稳定性	创新性	灵活性
	自律性	支配性	信任性	效能性	前瞻性	果断性
	公正性	勇气性	谦虚性			
			独立性			
			坦率性			

